



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ООО ЦДР «Веда»
Артеменко Ю.Р.
1.01.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
ООО Центр дополнительного развития «Веда» (далее - Положение)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Общем собрании Центра дополнительного развития «Веда» (далее - "Центр"), разработано на основе статьи №26 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ.

1.2. Общее собрание работников Центра является постоянно действующим органом коллегиального управления. Общее собрание не может выступать от имени Центра.

1.3. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Центре на основании трудовых договоров.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Центра в рамках установленной компетенции.

2.2. К компетенции Общего собрания работников Центра относятся:

- заслушивание отчетов Директора Центра по вопросам его деятельности;
- решение вопроса о необходимости заключения с администрацией Центра Коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- избрание представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией Центра по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в соответствии с коллективным трудовым договором;
- принятие решений о выдвижении на поощрение и награждение кандидатур работников Центра;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Центра, вынесенных на рассмотрение Директором Центра и иными органами управления Центра.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения Общего собрания работников Центра, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Центра. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

- вносить предложения по корректировке плана мероприятий Центра, по совершенствованию работы Центра, по развитию материальной базы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях методического совета;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Центра;
- совместно с директором Центра готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Центра.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления Центром уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Центра;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников Центра во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Центре;
- за упрочение авторитета доброго имени Центра.

4. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Центра, либо по инициативе методического совета, не менее 1/4 от общего числа работников Центра.
- 4.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Центра, для которых Центр является основным местом работы.
- 4.3. Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один календарный год.
- 4.4. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 4.5. Проведение Общего собрания работников фиксируется в протоколе. Срок хранения протоколов в Центре постоянно.
- 4.6. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 5.1. Протоколы заседаний Общего собрания записываются секретарем в Книге протоколов заседаний Общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем Общего собрания и секретарем.
- 5.2. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания рассматриваются председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.